



Le devis des travaux relatifs au projet « Signature innovation » est préalable à la conclusion d'une entente « Signature innovation ». La MRC doit présenter, dans le présent devis, les grandes lignes de son projet.

Nom de la MRC	MRC de Montmagny
Nom de la personne-ressource	Nancy Labrecque
Fonction	Directrice générale
Courriel	nlabrecque@montmagny.com
Téléphone	418-248-5985

Titre du projet « Signature innovation »

Approche innovante en « Santé globale »

Description du projet « Signature innovation »

La MRC de Montmagny a tenu des consultations avec des petits groupes (aussi appelés « *focus group* ») en décembre 2019 et janvier 2020 et elle a aussi tenu des consultations publiques en février 2020 afin de définir son projet de Complexe culturel et sportif en **santé globale**.

Ce projet doit être considéré dans une perspective beaucoup plus large que de simplement doter la région d'une salle de spectacle modernisée et de nouvelles infrastructures sportives (palestre, complexe aquatique, etc.). En plus des infrastructures culturelles et sportives dont se dotera la région, on souhaite mettre en place un écosystème visant à favoriser une meilleure santé globale de la population. En effet, lors des diverses consultations, les citoyens, les organismes, les entreprises et autres représentants (groupes sportifs, groupes culturels, la santé, etc.), ont clairement exprimé l'importance d'avoir un lieu d'échanges, de rencontres, d'apprentissages, d'attentes afin de constituer un milieu de vie et non seulement un lieu de pratique. On souhaite donc de la mixité : des clientèles, des groupes d'âge, des divers groupes de pratiques, etc...

Afin de guider ses actions, la MRC de Montmagny travaillera la « **santé globale** » de son territoire en s'inspirant du document *Cadre conceptuel de la santé et de ses déterminants*. La MRC de Montmagny a des statistiques peu enviables au niveau de la santé de sa population tel que plus amplement décrit dans le projet « Complexe culturel et sportif en santé globale » de février 2020. De

plus, des infrastructures culturelles et sportives sont demandées par la population, les entreprises et aussi les futurs résidents de la MRC qui recherchent une qualité de vie.

La MRC de Montmagny souhaite développer la santé globale grâce à une innovation collaborative, transversale et ouverte, par tous et ensemble. On souhaite donc inclure tous les acteurs clés dont les patients-familles, dans le développement, l'implantation et l'évaluation des impacts des innovations de cette approche afin de créer une synergie d'équipe autour d'un objectif commun, soit d'améliorer la santé de nos populations. Une innovation inclusive, par, pour et avec les patients-familles et tous les acteurs de l'écosystème ainsi qu'une définition de la santé globale et inclusive, intégrant les divers secteurs tels que le transport, le design, l'art, la philanthropie, les affaires, etc.

De plus, avec la survenue de la COVID-19, nous souhaitons intégrer des mesures de distanciation de protection dans le projet, lors de l'élaboration des plans et devis, afin qu'il devienne un modèle pour le reste du Québec. Compte tenu également de l'impact sur les rassemblements, c'est possiblement une opportunité de travailler des projets de construction pour la salle de spectacle et aussi le volet sportif.

RESSOURCES HUMAINES POUR DÉVELOPPER LE CONCEPT DE SANTÉ GLOBALE :

Chargé(e) de projet administratif (mandat de 3 années):

Cette ressource aura comme mission de travailler à aider administrativement à la mise en place de la Signature Innovation de la façon suivante :

- 1) Mise en place et réalisation de la levée de fonds (1,5M\$) avec un comité de ressources du milieu (ADLS et CAE Montmagny-L'Islet) qui ont de l'expertise en levée de fonds et établissement d'un plan de commandites.
- 2) Recherche de partenariat avec Centre de recherche, équipe de recherche universitaire, hôpital ou entreprises souhaitant travailler avec nous au niveau de l'application en recherche en santé. Actuellement, des rencontres ont eu lieu avec des entreprises œuvrant dans la bio-pharmaceutique, entrevue avec le Dr Jean-Pierre Després, etc.
- 3) D'autres ressources temporaires ayant une expertise pointue pourront s'ajouter le temps d'un mandat précis. (À titre d'exemple, la chirurgie bariatrique est une expertise de l'hôpital de Montmagny et peu de suivi d'accompagnement à moyen terme après l'opération. Ce qui fait qu'on

constate une reprise de poids dans les 5 années suivant l'opération. La clientèle locale ayant subie une telle opération pourrait faire l'objet d'un projet).

- 4) Mettre en place des navettes en partenariat avec Transport collectif Montmagny et aussi le transport collectif de la MRC de L'Islet.
- 5) Mise en place d'un service de halte-garderie visant à répondre aux besoins des utilisateurs dans le futur projet de Complexe culturel et sportif en santé globale.
- 6) Faire des consultations et ou focus groups pour bien définir les besoins mais aussi de valider l'offre de services.
- 7) Toutes autres tâches d'accompagnement de la direction générale de la MRC de Montmagny afin de développer et mettre en place la Signature Innovation.

Chargé(e) de projet – développement sportif (mandat de 4 ans)

Afin de bien implanter la nouvelle philosophie de santé globale au sein de la population de notre territoire et d'appliquer le modèle écosystémique de la santé, nous projetons d'embaucher une ressource spécialisée en activités physiques afin de travailler avec le milieu pour mettre en place ou bonifier les infrastructures locales des 13 municipalités rurales. Une somme de \$700 000 est réservée dans le volet 3 afin de bonifier les infrastructures locales via des comités locaux par secteur (secteur nord, secteur centre et secteur sud, à l'exception de la ville de Montmagny où se situera le projet de Complexe culturel et sportif). L'embauche est prévue dès 2021 pour 4 années. Par cette action, on souhaite rapidement travailler en amont.

La ressource devra faire de la recherche sur des concepts innovants et des infrastructures diverses mais surtout de travailler à faire des « focus groups » auprès de diverses clientèles afin de bien définir les projets à retenir et qui seront financés.

Domaine d'intervention

La figure 1 *Cadre conceptuel de la santé et de ses déterminants* illustre bien tous les domaines où la MRC pourrait intervenir afin d'améliorer la santé globale (qui inclut la santé physique, mentale et psychosociale) de sa population, soit :

- 1) Les caractéristiques individuelles (comportements, habitudes de vie, caractéristiques socio-économiques)
- 2) Le milieu de vie (milieu de travail, communauté locale et voisinage, milieu scolaire et de garde, etc.)

- 3) Les systèmes (aménagement du territoire, système d'éducation, système des services sociaux, etc.)
- 4) Le contexte global (économique, démographique, politique, social et culturel, technologique et scientifique, environnement naturel et écosystème)

Principaux objectifs

- 1) Permettre la pratique culturelle et sportive dans une perspective sociale pour les enfants en garderie, les étudiants du primaire et du secondaire, les familles, les personnes âgées, les immigrants et nouveaux arrivants (intégration)
- 2) Rendre accessible les infrastructures à la population vivant à une distance de plus de 20 minutes de route
- 3) Améliorer les statistiques de santé de la population de la MRC
- 4) Améliorer la qualité de vie pour la population actuelle
- 5) Être attractif pour les futurs résidents

Principales initiatives ou étapes prévues¹

- 1) Construire et mettre à la disposition du milieu un complexe culturel et sportif innovant (voir projet joint)
- 2) Mettre en place et bonifier les infrastructures locales afin de bien implanter la nouvelle philosophie sportive, culturelle et communautaire sur le territoire de la MRC de Montmagny.
- 3) Mettre en place un système de transport permettant à la population du centre et du sud du territoire d'avoir accès au complexe culturel et sportif
- 4) Offrir des activités diverses visant à sensibiliser la population à l'importance d'être actif culturellement, sportivement et socialement afin de développer de saines habitudes de vie
- 5) Élaborer une campagne de promotion du territoire et de l'approche santé globale
- 6) Faire un ou des partenariats avec des groupes de recherches en santé durable pour mettre en place des actions et aussi des mesures en lien avec les saines habitudes de vie

Mécanismes de suivi et de mise en œuvre prévus¹

- 1) Comité des 6 partenaires du projet (7 pour le volet culturel) afin de construire le projet, planifier son opération et son accessibilité à la population. Ce comité sera élargi afin d'inclure 1 représentant du CISSS-CA. Ajout de 2 représentants du Cercle des Ambassadeurs de Montmagny-L'Islet depuis le 2 octobre 2020. Le comité sera également bonifié d'un représentant du secteur des sports (les groupes sportifs).
- 2) Mettre en place un écosystème visant à favoriser l'utilisation de l'infrastructure principal (Complexe) et des infrastructures locales actuelles et bonifiées. Pour ce faire, mettre en place un comité formé de divers représentants en provenance des groupes suivants : garderie, écoles, groupes communautaires, groupes sportifs, bibliothèques, nouveaux arrivants, aînés, familles, école de musique, etc... Ce comité sera chargé de définir les activités à offrir à la population
- 3) Comité de travail visant à développer la mise en place d'un partenariat avec Centre ou groupe de recherche en santé

- 4) Comité de levée de fonds : En formation. Actuellement, la région bénéficie de l'expertise de ressources du CAE Montmagny-L'Islet et des ADLS pour mettre en place l'écosystème de levée de fonds. Le Cercle des Ambassadeurs travaillera également à référer des commanditaires potentiels au comité.

Démonstration des liens entre le projet et la vision de développement de la MRC ainsi que les priorités régionales

Ce positionnement de la région et cette définition de notre « *Signature innovation* » s'inscrit parfaitement dans le PALÉE 2015-2019.

Le PALÉE prévoit des actions afin de favoriser les 4 axes d'actions suivantes :

- 1) Rétention de la population → infrastructure demandée par la population
- 2) Attraction et qualité de vie → infrastructure qui nous démarquerait par rapport à d'autres régions
- 3) Emploi et éducation → programme innovant en éducation
- 4) Gouvernance municipale → les élus de la MRC de Montmagny souhaitent travailler ensemble. Un lac-à-l'épaule a eu lieu en mai 2019 et ce projet a été priorisé.

Extrait du rapport du Lac-à-l'épaule

QU'EST-CE QUE LES ÉLUS SOUHAITENT PRIORISER COMME ACTIONS :

1. *Mieux faire connaître nos atouts et nos bons coups*
2. *Mieux travailler ensemble pour partager nos idées, nos projets, etc...*
3. *Travailler des pôles de services*
4. *Travailler ensemble des projets fédérateurs (par exemple, un projet qui rassemblerait le monde culturel, éducatif et de la santé)*
5. *Développer une réputation de gens collaborateurs*
6. *Favoriser la prise en main du milieu et l'implication citoyenne*
7. *Bonifier notre offre de services mais ne pas chercher à ressembler à Lévis et Québec*

QUELS PROJETS LA RÉGION DEVRAIT-ELLE METTRE DE L'AVANT OU RETENIR POUR ÊTRE CONSIDÉRÉE COMME « DYNAMIQUE ET INNOVANTE »

1. *L'éducation et école diversifiée : du CPE trilingue, école primaire, secondaire, collégial et université (concept de « PLUS MEILLEURE ÉCOLE ») → Garderies innovantes et écoles innovantes*
2. *Se jumeler, se mettre ensemble et partager nos idées.*
3. *Diffuser autrement → marketing territorial. Établir un plan de communication*
4. *S'adjoindre des alliés comme par exemple le Dr Jean-Pierre Després*
5. *Programme de formation dans le bois, l'acériculture, ...*

Partenaires potentiels et rôles envisagés (signataire de l'entente, membre du comité directeur, partenaire associé à la réalisation de certaines actions, etc.)

MRC de Montmagny sera la signataire de l'entente. Le comité de travail de la région de Montmagny sera constitué des représentants des organismes suivants :

- 1) Chambre de commerce et industrie de la MRC de Montmagny

- 2) Ville de Montmagny
- 3) MRC de L'Islet (pour le volet culturel)
- 4) Les Arts de la scène de Montmagny
- 5) École secondaire Louis-Jacques-Casault
- 6) Centre de services scolaire de la Côte-du-sud
- 7) MRC de Montmagny
- 8) Le CISSS de Chaudière-Appalaches
- 9) 2 représentants du Cercle des Ambassadeurs
- 10) 2 représentants des groupes sportifs de Montmagny-L'Islet

D'autres partenaires pourront s'ajouter au besoin afin de mieux positionner le projet et l'écosystème.

Montage financier préliminaire

Dépenses	Dépenses non admissibles	Dépenses admissibles
Infrastructures Locales – Nouvelles et Bonification		700 000 \$
Navette de Transport 2 MRC (2 Montmagny/semaine \$350 et 2 L'Islet/semaine \$500) \$85 000/année X 2 ans	\$	170 000 \$
Ressource gestion de projet – Levée de fonds– Partenariat avec centre de recherche en santé - 3 ans - \$60 000		180 000 \$
Ressource pour développement de circuits-routines pour les populations des municipalités locales (4 années) – développement sportif et de la communauté	\$	300 000 \$
Service de garde et autres services en lien avec l'animation des lieux		59 388 \$
Total	\$	1 409 388 \$

Sources de financement

Financement	Montant	% du projet total
MAMH -volet 3 Signature innovation	1 127 510 \$	80 %
Contribution MRC de Montmagny (services, ressources, argent, etc...)	281 878 \$	20 %
	\$	%

Total	1 409 388 \$	100 %
--------------	---------------------	--------------

La MRC doit accompagner sa demande d'une résolution de son conseil des maires et de tout autre document pertinent à l'appréciation du projet.

Le formulaire doit être déposé à : xxx

ⁱ Les initiatives, les étapes et les mécanismes de suivi seront détaillés dans le plan d'action élaboré par le comité de gestion de l'entente.