

**REDDITION DE COMPTE
FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES (FDT)
Budget 2017-2018**

Le FDT est un programme de soutien au développement des territoires mis en place par le gouvernement du Québec, lors de la conclusion du Pacte fiscal transitoire en novembre 2014. Ce Fonds permet aux MRC de réaliser des projets sur leur territoire en lien avec le développement économique régional, la concertation, l'aménagement et la ruralité. Le FDT regroupe également les anciens programmes dont bénéficiaient la MRC et le CLD de la MRC de Montmagny ainsi que le nouveau Fonds de développement régional (FDR).

Dans le cadre de ce Fonds, la MRC de Montmagny a l'obligation d'établir ses priorités d'actions et également d'élaborer ses politiques d'investissement pour le développement de son territoire.

Voici la reddition de comptes de la MRC de Montmagny en lien avec les priorités d'intervention établies pour l'année 2017-2018.

Les Annexes A, B et C font parties intégrantes de la reddition de compte de la MRC de Montmagny.

L'Annexe A détaille les projets acceptés selon les informations suivantes :

- L'identification de la priorité priorisée par la MRC de Montmagny;
- le nom du bénéficiaire de l'aide versée;
- le type d'aide ainsi que le nom du projet;
- le montant engagé ainsi que l'année prévue de fin de réalisation.

L'Annexe B détaille les sommes utilisées pour l'administration du FDT par la MRC de Montmagny.

L'annexe C fait état du montant reçu dans le cadre du FDT et du montant engagé au cours de l'exercice 2017-2018.

PRIORITÉ NO 1 : PLANIFICATION ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Schéma d'aménagement

Au cours de l'année 2017-2018, le travail sur le projet de schéma d'aménagement révisé s'est poursuivi. L'objectif étant son adoption en 2018. Voici les travaux réalisés au cours l'année:

- Le texte du projet de schéma d'aménagement et de développement révisé et du document complémentaire, ainsi que leurs annexes, ont fait l'objet d'une relecture et d'ajustements divers;
- Une révision du chapitre sur l'urbanisation afin de prévoir une plus grande conformité aux orientations gouvernementales à venir (non complétée);
- De nouveaux projets ont été développés au cours de l'année et ont été intégrés au plan d'action qui accompagnera le schéma d'aménagement et de développement;
- La MRC a entrepris la démarche du Plan de développement de la zone agricole;
- La MRC participe à la gestion de diverses organisations offrant des services sur son territoire (2 Organismes de bassins versants, le comité ZIP du Sud de l'estuaire, l'organisme de transport collectif et adapté, la table de concertation sur le Saint-Laurent, etc.
- La MRC a entrepris une vaste démarche de réflexion sur les prochaines versions de «Plan et de règlements d'urbanisme» adaptés aux nouvelles visions et outils urbanistiques en collaboration avec ses municipalités constituantes.

Les prochaines étapes à venir du Projet de schéma d'aménagement et de développement révisé:

- Compléter l'intégration des commentaires des ministères;
- Compléter les ajustements du chapitre sur l'urbanisation;
- Intégrer les nouvelles orientations gouvernementales en matière de glissements de terrain;

- Présentation finale à la Commission d'aménagement de la MRC et aux ministères et organismes gouvernementaux.

Étapes finales :

- Finaliser le document du schéma d'aménagement et de développement en fonction des commentaires des ministères, automne 2018;
- Adoption au Conseil des maires, novembre 2018.

Autres dossiers reliés à l'aménagement et au développement du territoire

La MRC de Montmagny assume le mandat du développement du territoire suite à l'abolition du CLD de la MRC de Montmagny à compter du 1^{er} janvier 2015. Le coordonnateur à l'aménagement responsable du schéma d'aménagement est également coordonnateur du service tourisme et du service rural.

Les principaux dossiers de développement travaillés sont les suivants :

Parc des Appalaches

Soutien technique à la mise en valeur des sites naturels, aide à la formulation de demande d'aides financières, soutien technique auprès du conseil d'administration pour l'opération, la gestion et la mise en valeur du parc. La MRC via son coordonnateur à l'aménagement collabore à la mise sur pied du réseau de parcs régionaux via l'association des parcs régionaux du Québec (PaRQ).

Gestion et aménagement des terres publiques

Participation aux tables de gestion intégrée du territoire, participation à divers sous-comités de gestion intégrée, interventions auprès du ministère pour des aménagements et droits d'occupation pour des projets de mise en valeur.

Soutien au montage de projets de développement pour mettre en valeur les communautés

La MRC a accompagné des intervenants du milieu dans la mise en valeur du territoire dans le cadre de projets locaux et régionaux Ex. : recyclage des églises, aménagement de projets de parcs et d'espaces verts, réflexion sur les enjeux de développement locaux, aménagements en bordure du fleuve (sentiers, marina, etc.).

Tourisme

Gestion du service du tourisme et participation à l'élaboration de projets touristiques sur le territoire. En annexe 1, on retrouve le bilan de l'année 2017-2018 du service tourisme.

PRIORITÉ NO 2 : ADMINISTRATION

La MRC a assuré la gestion administrative du fonds et des ententes dans le cadre du FDT.

PRIORITÉ NO 3 : STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET INDUSTRIEL

Il est important de rappeler que depuis le 1^{er} janvier 2015, la MRC de Montmagny a repris la compétence du développement économique. À la suite de l'abolition du CLD, une somme de 57 301 \$ était assimilable au FDT. En 2016, la MRC de Montmagny a adopté une résolution par laquelle le projet « Recrutement de main-d'œuvre, immigration et autres activités de développement économique » a été confié à la Corporation de développement économique de la MRC de Montmagny (CDEMM). En effet, le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée est de plus en plus un enjeu pour plusieurs régions du Québec. Ce projet est toujours prioritaire et on sait que la problématique de recrutement ira en s'accroissant.

Le service Affaires regroupe quatre employés à temps plein et un employé de soutien à temps partiel.

En juillet 2017, la MRC a procédé à l'embauche d'une conseillère à l'immigration à la suite de l'obtention du financement du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI). Un plan d'action facilitant l'attraction et la rétention de la main d'œuvre issue de l'immigration a été déposé au MIDI et est en réalisation.

Actions réalisées : 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018

Campagne promotionnelle

Avril 2017

- Communiqué : Trois entreprises de la région se distinguent au niveau local du concours Défi OSEntreprendre



MRC de Montmagny

- Communiqué : Déjeuner d'information sur le mentorat d'affaires

Mai 2017

- Communiqué : Portes ouvertes chez Teknion et K-Trail : Plus de 300 personnes ont visité les entreprises
- Communiqué : Les lauréats du 19e Défi OSEntreprendre de la région de Chaudière-Appalaches sont maintenant dévoilés

Juin 2017

- Communiqué : Le microcrédit maintenant disponible dans les régions de Montmagny-L'Islet

Juillet 2017

- Communiqué : Un investissement de 112 000 \$ pour favoriser l'intégration des personnes immigrantes dans la MRC de Montmagny

Août 2017

- Communiqué : Cocktail Prestige

Septembre 2017

- Communiqué : Le CLD de la MRC de Montmagny et les entreprises de la région poursuivent leurs actions de recrutement
- Publicité CMAT-V fiches emplois Montmagny-L'Islet
- Distribution du dépliant 8 pages présentant les entreprises membres du regroupement Montmagny-L'Islet embauche

Octobre 2017

- Communiqué : Semaine québécoise des rencontres interculturelles : Travailler et vivre en région
- Communiqué : Une soirée interculturelle aux saveurs africaines
- Communiqué : Déjeuner d'information sur le mentorat d'affaires
- Communiqué : Cocktail Prestige Desjardins : Les finalistes du prix Prestige sont connus !
- Publicité sur le site Web de la Foire nationale de l'emploi de Montréal
- Publicité Facebook annonçant notre présence à la Foire nationale de l'emploi de Montréal
- Article dans le Journal de Montréal présentant la Foire de l'emploi de Montréal ou Montmagny-L'Islet est mentionné
- Publicité CMATV fiches emplois
- Distribution du dépliant 8 pages présentant les entreprises membres du regroupement Montmagny-L'Islet Embauche à la Foire de l'emploi de Montréal
- Publicité dans le journal L'Oie Blanche : Montmagny-L'Islet embauche (fiches emplois)
- Présence à la Foire nationale de l'emploi de Montréal 2 kiosques représentant la région. Maibec et Machinerie AM étaient présents avec nous.



Novembre 2017

- Communiqué : Les mythes et les réalités de l'immigration
- Article sur site CMATV La région a du succès auprès des immigrants

Décembre 2017

- Communiqué : Montmagny-L'Islet embauche! : Des actions qui portent fruit

Janvier 2018

- Communiqué : Venez nous rencontrer le samedi 10 février au Salon de l'Emploi de Montmagny
- Communiqué : Recrutement, accueil et intégration des nouveaux arrivants : Une priorité pour assurer la croissance économique de notre région

Février 2018

- Communiqué : Mission de recrutement dans la MRC de Montmagny : Après quelques jours, le tiers des travailleurs reçus déjà embauchés pour un emploi
- Publicité dans le cahier de l'emploi du Salon de l'emploi Montmagny-L'Islet

Mars 2018

- Communiqué : Près de 200 personnes réunies : Soirée multiculturelle réussie pour la MRC de Montmagny
- Communiqué : Accueil des immigrants : La grande séduction se poursuit !

Promotion des actions de recrutement auprès des réseaux sociaux, Facebook, site Internet du CLD et bulletins industriels

Mise à jour du site Internet du CLD vs ajout services

Développement du site internet Montmagny embauche en partenariat avec la Ville de Montmagny, lancement prévu été 2018

Partenariat avec des organismes d'employabilité et régionalisation

Carrefour BLE, CIMOI, La Maisonnée, le Collectif, Promis et Alpa

Foire de l'emploi de Montréal

Les 12 et 13 octobre 2017, deux kiosques représentant la région sous le thème Vivre et travailler en Montmagny-L'Islet

Foire de l'emploi Capitale-Nationale – Chaudière-Appalaches

Les 6 et avril 2017, l'équipe du CLD a représenté les entreprises du regroupement.

Midi-Emploi École

Le 2 mai 2017, un représentant du CLD a tenu un kiosque à l'École Bon Pasteur à L'Islet afin de présenter aux étudiants les perspectives d'emploi dans la région de Montmagny-L'Islet.



Québec International (QI) présentation aux entreprises des MRC de Montmagny-L'Islet

Le 16 mai 2017, QI est venu présenter leurs services d'accompagnements en matière de recrutement international de personnel à une vingtaine d'entreprises de la région.

Regroupement Métal

Le 22 juin 2017, participation à la rencontre du Regroupement Métal dont les principaux membres se joignent au regroupement Montmagny-L'Islet embauche.

Rencontre des RH du regroupement Montmagny-L'Islet embauche

Le 20 septembre 2017, présentation des services d'aide à l'établissement et des actions de recrutement à venir.

Speed dating Emploi

Le 14 novembre 2017, le CLD a rencontré 20 personnes en collaboration avec le CIMOI
Le 23 novembre 2017, le CLD et Garant ont participé au speed dating de la Maisonnée et rencontré 18 personnes.

Journées d'accueil

En collaboration avec des organismes en régionalisation de Montréal, nous accueillons des immigrants pour un séjour d'une ou deux journées pour leurs présenter les emplois d'ici, les entreprises membres du regroupement Montmagny-L'Islet embauche de même que les services d'aide à l'établissement offert au sein de notre MRC. De plus, les invités bénéficient également d'un tour de ville et si l'horaire le permet, de visiter certaines entreprises d'ici.

Plusieurs journées d'accueil ont été réalisées certaines grâce au financement du MESI et du MIDI :

- 10 novembre 2017
- 9 et 10 février 2018
- 22 et 23 mars 2018

De plus, noter qu'à chacune des journées d'accueil un employé du la MRC représente les entreprises du regroupement absentes et passe des entrevues aux candidats et envoie un résumé des échanges aux entreprises.

Journée d'accueil et Salon de l'emploi Montmagny-L'Islet

Les 9 février 2018, Alpa, le Carrefour Blé, le Collectif et Promis ont regroupé dix-sept candidats pour venir rencontrer les entreprises du regroupement au CLD afin de passer des entrevues. Le lendemain, les candidats allaient revoir les mêmes entreprises rencontrées et découvrir les autres emplois offerts en visitant et le Salon de l'emploi Montmagny-L'Islet.

Rencontre avec des organismes offrant des services d'aide à l'emploi aux personnes issues de l'immigration

Le 10 janvier 2018, rencontre avec le Centre Multiethnique de Québec.

Rencontre présentation des services de Sylvie Gonin d'Immigration primo, consultante réglementée en immigration

Le 25 janvier 2018, madame Gonin est venu présenter ses services de recrutement de travailleurs étrangers à une quinzaine d'entreprises des MRC de Montmagny-L'Islet.

Comité Emploi-Éducation-Entreprises

Petit comité mis en place pour faire la promotion d'actions à réaliser pour faire un lien entre les entreprises et les jeunes pour leur faire découvrir notamment les possibilités de carrières dans la région ainsi que les entreprises d'ici :

- Rencontre avec les conseillers en orientation;
- En collaboration avec le Carrefour Jeunesse Emploi, réaliser des « Midis emplois », visites d'entreprises, portes ouvertes...
- Fab lab, finaliser le premier projet avec K-trail

AUTRES DOSSIERS DANS LEQUEL LE CLD S'IMPLIQUE

Soutien aux travailleurs autonomes

Quatre projets d'affaires :

- Les Entreprises Donald Bolduc, Berthier-sur-Mer (projet de relève, services de sciage de béton et d'entretien de planchers en époxy);
- Jean-François Bonneau, ébéniste Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud (a seulement fait la phase prédémarrage);
- Les Terres Duo, Saint-Paul-de-Montminy (projet de démarrage, ferme de culture maraîchère et pensions pour chevaux);
- Monsieur Bonheur, Montmagny (projet de démarrage, service d'animation musicale pour personnes âgées).

Financement aux entreprises

La MRC a déboursé pour six projets totalisant un financement de 202 500 \$ pour deux démarrages, deux relèves et deux expansions :

- Investissements totaux : 4 497 989 \$;
- 27 emplois maintenus;
- 4 emplois créés.

Ressources Entreprises

Diverses demandes ont été faites à Ressources Entreprises pour recevoir différentes données.

Mentorat

Six jumelages sur un objectif de 8.

Entrepreneuriat

- Comité entrepreneurial composé des deux CJE, deux CLD et du CAE;
- 3^e édition de Face aux Dragons : Plus de 6 000 \$ remis en bourses aux jeunes entrepreneurs de la région. Juges : Réjean Lemieux, André Dufresne, Isabelle Bélanger, Bruno Fournier et Véronique Gagnon;
- Responsable local pour le Concours Défi OSEntreprendre (Concours Québécois en Entrepreneuriat), une lauréate locale qui s'est rendue au régional mais n'a pas remporté le volet national.

Tables et comités : comité Affaires, comité Emploi-Éducation-Entreprises, comité Investissement, Table Synapse (économie, progression des entreprises, solutions), Le Regroupement Métal s'est fusionné avec celui pour le recrutement de la main d'œuvre lequel compte 23 entreprises.

Accompagnement et services en général

Les conseillers et la commissaire industriel sont intervenus auprès de 70 entreprises jusqu'à maintenant, et ce, à différents niveaux.(évaluation de projets-aide au plan d'affaires- référencement, réseautage, recherche de financement, accompagnement dans l'élaboration de dossiers, recherche de données...

Programme d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans le secteur manufacturier – 5 000 \$

Depuis le début du programme en 2013, plus d'une centaine de personnes ont fait une demande d'aide au Programme d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans le secteur manufacturier attribuant une aide financière de 5 000 \$ sur une période de deux ans sous respect des conditions du programme.

Un montant de 305 000 \$ a été versé à des nouveaux résidents et travailleurs de la MRC de Montmagny.

- 49 personnes ont reçu les deux versements de 2 500 \$
- 24 personnes ont reçu leur premier versement de 2 500 \$

Rappelons que ce programme est dédié au secteur manufacturier puisqu'il a été financé par la somme compensatoire reçue de Whirlpool à la suite de la fermeture de son usine en 2004. Les emplois permanents et spécialisés y sont admissibles.

Depuis juin 2016, une nouvelle formule implique maintenant la participation financière des entreprises, voici celles participantes à ce jour :



- DLP Technologies
- Emballages LM
- Garant
- K-Trail
- Imprimerie Rive-Sud
- Maisons Laprise
- Marquis Imprimeurs
- Montel
- Planchers Mercier
- Prolam
- Teknion
- Usimet

Projet de desserte de la région en gaz naturel

Le CLD et la MRC de Montmagny souhaitent que le territoire de la MRC soit desservi en gaz naturel. Le 8 février 2018, des industriels, des élus et des représentants du CLD et de la MRC de Montmagny appelaient à la mobilisation afin de faire valoir l'importance, pour le développement de notre région, d'avoir accès au réseau de gaz naturel. Celui-ci dessert actuellement le tiers des municipalités du Québec avec près de 11 000 km de réseau.

En plus de représenter un levier de développement économique ayant un impact non seulement sur le maintien des acquis, mais sur l'implantation de nouvelles entreprises, c'est plus de 1944 tonnes de GES qui seront générées en moins par la transition des entreprises vers cette énergie de transition. Notre région est soucieuse de travailler positivement à générer moins de GES pour les générations actuelles et futures. Le projet de prolongement du réseau gazier dans la région contribuerait également à rendre plus compétitives quelque 95 industries et entreprises agricoles présentes sur le territoire en plus d'engendrer de nouveaux investissements.

Principal pôle économique entre Lévis et Rivière-du-Loup, la région de la MRC de Montmagny a une structure industrielle à vocation traditionnelle orientée vers la production de biens. On y retrouve plus de 100 entreprises manufacturières dans sept secteurs d'activité et près de 3 500 emplois.

Voici quelques-unes de nos entreprises reconnues au Québec, au Canada et même à l'international qui font notre fierté de même que le nombre d'emplois qu'elles procurent à nos citoyens :

ENTREPRISE	MARCHÉ	NB D'EMPLOYÉS
Garant	Canada, É.-U. et Europe	375
Ressorts Liberté*	Mondial	475



Maison Laprise**	Habitaflex est vendue au Canada et exportée en Australie, au Chili, au Japon, en Russie et ailleurs dans le monde	200
Montel	Mondial	220
Teknion	Amérique du Nord	200 à Montmagny (et 976 au Québec)
Chabot Carrosserie	Amérique du Nord	200
Marquis imprimeurs	Amérique du Nord et international	150
Produits Métalliques Roy	Amérique du Nord	140
Plancher Mercier	Amérique du Nord et international	90
Industries Caron***	Amérique du Nord, Asie et Europe	75
Rolland Mathurin inc.	Québec	70
K-Trail	Amérique du Nord	50
Emballages L & M inc	Amérique du Nord et international	45
Usimet	Amérique du Nord	40
Métal Moro	Québec et Ontario	35

(*) Une voiture sur deux utilise les produits de Ressorts Liberté et 96 millions de ressorts produits annuellement à Montmagny

(**) Parmi les 50 entreprises les mieux gérées du Canada pour une 7^e année

(***) Virage vert

En une semaine à peine, 331 signatures ont été recueillies pour demander le prolongement du réseau gazier à partir de Saint-Henri-de-Lévis jusqu'à Montmagny. Citoyens, commerçants, entrepreneurs et élus de toute la MRC de Montmagny s'unissent pour faire valoir le besoin pressant de doter la région de cette ressource économiquement et environnementalement avantageuse. Avec 32 % moins d'émissions de GES (gaz à effet de serre) que le mazout lourd et beaucoup moins de polluants et de particules fines relâchées dans l'atmosphère, cela nous permettrait de plus, de contribuer à la Politique énergétique 2030 du gouvernement du Québec « *L'énergie des Québécois Source de croissance* ».

Comme mentionné précédemment, la vitalité et la croissance de nos entreprises est bénéfique pour le développement de toute la région (commerces, services, éducation) alors notre milieu revendique cet outil visant à assurer la compétitivité de nos entreprises comme les 300 autres villes et municipalités du Québec qui y ont déjà accès.



PRIORITÉ NO 4 : MOBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ ET LE SOUTIEN À LA RÉALISATION DE PROJETS

L'équivalent de deux agents de développement rural à temps plein ont travaillé à la mobilisation de la communauté pour la réalisation de projets structurants initiés par et pour la communauté.

Une soirée publique de reddition de comptes a eu lieu en avril 2018 à la salle de l'Ôtel de Lac-Frontière.

PRIORITÉ NO 5 : FONDS D'AIDE AUX COMMUNAUTÉS POUR LA RÉALISATION DE PROJETS STRUCTURANTS IDENTIFIÉS ET RÉALISÉS PAR LES COMMUNAUTÉS

Politique des projets structurants pour améliorer les milieux de vie (PSPSAMV) de la MRC de Montmagny:

Suite à une démarche de planification stratégique, pour le développement et l'avenir du territoire, les élus de la MRC de Montmagny ont adopté la Vision de développement pour le territoire MRC qui se lit comme suit:

La MRC de Montmagny se démarque comme un territoire attirant, accueillant, innovant, et solidaire qui met en valeur ses ressources et la compétence de ses citoyens qui sont heureux, fiers et impliqués dans le développement de leur territoire;

En annexe 2, on retrouve le bilan du service rural pour l'année 2017-2018.

PRIORITÉ NO 6 : LE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

La MRC de Montmagny a adopté le 14 février 2017 sa première politique culturelle. La MRC a fait de la culture une priorité pour les prochaines années visant à améliorer la qualité de vie du milieu, et ce, pour les 10 prochaines années.

Diverses actions et ou implications ont eu lieu au cours de l'année 2017 afin de rendre la culture plus visible et plus accessible. Aussi, pour le futur, diverses activités de maillage auront lieu afin de travailler selon une approche écosystémique.

PRIORITÉ NO 7 : ACTIONS VIA LA TABLE DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL DE LA MRC ET EN LIEN AVEC LE PALÉE

La MRC de Montmagny a mis en place la Table Régionale de Développement (TRD) de la MRC de Montmagny. En 2017, la Table ne s'est pas réunie mais il y a eu mise en place de projets discutés et ou initiés par la synergie des membres de la Table.

À titre d'exemple, le projet « *Montmagny, ses jeunes, ses entreprises et ses projets en innovation* » est un projet issu du PALÉE 2015-2019 et pour lequel la MRC est à mettre un écosystème de réseautage d'innovation ouverte en impliquant les jeunes, les entreprises et les ressources du milieu. Le projet a reçu une 1^{ère} phase de financement pour un total de \$155 000 pour 2 ans, notamment grâce au programme Nova Science pour une somme de \$85 000.

Un 2^e projet demandé par la région est une structure d'accueil pour les immigrants et nouveaux arrivants. Le projet est débuté depuis juillet 2017.

La région travaille à se positionner pour être reconnue comme étant dynamique et innovante, mais aussi, parmi les plus accueillantes du Québec.

PRIORITÉ NO 8 : LE SOUTIEN AUX ACTIONS RÉGIONALES

La MRC de Montmagny a participé à divers organismes régionaux pour le développement de la région Chaudière-Appalaches en collaboration avec les autres MRC de la région.

Ainsi, en plus de son implication au sein de la Table Régionale des Élus Municipaux de la Chaudière-Appalaches (TREMCA), la MRC de Montmagny a été signataire des 2 ententes sectorielles suivantes :

- Entente de développement du secteur bioalimentaire (MAPAQ & TACA)
- Entente de développement de l'économie sociale (MESI & TRESCA)